



COMUNE DI MISTERBIANCO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE N. 41 DEL 01/11/2018

Proposta n. 64 del 16/10/2018

OGGETTO: VARIAZIONE AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2018/2020 – PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 E PROGRAMMA ANNUALE 2018

L'anno 2018, il giorno uno del mese di Novembre nella, alle ore 20:00 e segg., presso sala consiliare, si è riunito il Consiglio Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
CORSARO GIUSEPPE MARCO	Consigliere Comunale	X	
MARCHESE MATTEO	Consigliere Comunale		X
TENERELLO MICHELE	Consigliere Comunale		X
LA SPINA ANDREA	Consigliere Comunale	X	
ABBADESSA ALFIA	Consigliere Comunale	X	
ARENA ANTONINO	Consigliere Comunale	X	
VITRANO CRISTIAN SANTO	Consigliere Comunale	X	
ADORNETTO SALVATORE	Consigliere Comunale		X
FURIA GAETANO	Consigliere Comunale	X	
ZANGHI' ROSA	Consigliere Comunale		X
ARENA FABIO	Consigliere Comunale	X	
LUPO FEDERICO	Consigliere Comunale	X	
RAPISARDA ANDREA	Consigliere Comunale		X
PESTONI AGATA	Consigliere Comunale	X	
FALA NATALE	Consigliere Comunale	X	
SCALETTA SALVATORE	Consigliere Comunale		X
MARINO VENERANDO	Consigliere Comunale	X	
CEGLIE LORENZO	Consigliere Comunale	X	
VITTORIO GIUSEPPA	Consigliere Comunale		X
DI STEFANO GIUSEPPE	Consigliere Comunale	X	
SANTONOCITO NUNZIO	Consigliere Comunale		X
CONSOLI VITTORIA	Consigliere Comunale	X	
CARUSO DOMENICO	Consigliere Comunale	X	
PUGLISI VALENTINA	Consigliere Comunale	X	
TOTALE		16	8

Il Presidente del Consiglio, Sig.ra dott.ssa Agata Pestoni, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Risulta Consigliere Anziano Andrea La Spina

Partecipa alla seduta il Il Segretario Generale, Dott. Vincenzo Marano.

Ai sensi dell'art. 184, comma 4, dell'O.R.EE.LL. vengono scelti tre scrutatori nelle persone dei consiglieri: Furia G., Puglisi V. e Caruso D.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22/06/2018, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione contenente il Programma triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e il Programma annuale 2018;

CONSIDERATO che, nel corso della gestione, si è reso opportuno modificare la Programmazione del Fabbisogno del Personale;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 260 del 16/10/2018 avente ad oggetto *“Modifica del Programma triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e del Programma annuale 2018, già approvati con deliberazione di G.M. 124/2018 e rideterminazione della dotazione organica”*;

CONSIDERATO che, in seguito a tale deliberazione, si rende necessario modificare il Documento Unico di Programmazione nella sezione operativa relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 239, 1° comma, lett. B) del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede l'espressione di apposito parere dell'organo di revisione;

VISTO il [D.Lgs. 267/2000](#);

VISTO il [D.Lgs. 118/2011](#);

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati

DI APPROVARE la variazione al Documento Unico di Programmazione (DUP) nella sezione operativa relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale come dettagliata nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI RENDERE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento
dott.sa Francesca Papotto

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Responsabile del Settore
DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Il Responsabile del Settore Finanziario
DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

Il Presidente del Consiglio comunale passa alla trattazione del 2° punto dell'O.d.G., riguardante la proposta consiliare n. 64 del 16/10/2018: "Variazione al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 - Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e Programma Annuale 2018".

Il consigliere Di Stefano non nega la necessità dell'assunzione di ulteriore personale, il Comune è sottodimensionato ed è giusto prevedere un piano per andare a rimpinguare quelle che sono le file dei dipendenti comunali, rileva una questione che vorrebbe chiarire, per quanto riguarda l'anno 2019 legge nel documento presentato per l'approvazione, l'assunzione di numero 10 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C1 profilo professionale Istruttore di Vigilanza, tramite concorso pubblico previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge, di cui quattro riservate al personale interno, ora quando si legge quattro unità riservate a personale interno, il pensiero non può non andare alla questione delle quattro vigilesse, che tanta preoccupazione ha destato nei cittadini qualche anno fa e che tuttora continua a destare preoccupazione, queste quattro persone facevano parte dei dipendenti di Etnambiente e sono entrate a far parte dei dipendenti del Comune, mentre gli altri dipendenti non hanno avuto la stessa sorte.

Chiede di sapere come si andrà a svolgere questo concorso e se riguarda in un certo senso la regolamentazione di quelle che sono state quelle quattro unità che tanto hanno fatto parlare.

Il Segretario risponde che innanzitutto la domanda deve tenere conto che la programmazione di questo personale è già stata deliberata dal Consiglio comunale quindi nulla di nuovo, la programmazione del personale è di competenza della Giunta non del Consiglio che è chiamato questa sera a fare le variazioni al DUP connesse alla circostanza che queste assunzioni non possono essere fatte nell'anno 2018 e vengono postergate al 2019 e viceversa, assunzioni che erano previste per l'anno 2019 vengono anticipate. Sul punto specifico della domanda, il Segretario comunale conferma che le amministrazioni sono facultate a fare dei concorsi interni entro il limite del 50% dei posti messi a concorso, altrimenti detti progressioni verticali, ai quali possono accedere astrattamente non soltanto le quattro unità, ma tutte le altre unità qualora ce ne fossero, aggiunge, che hanno gli stessi requisiti per partecipare. Poiché il numero del personale di vigilanza è di dieci unità, l'Amministrazione ne ha riservato una percentuale inferiore alla metà per progressioni verticali, che ci sia un pensiero a queste persone, crede che non si possa negare, però l'Amministrazione ha bisogno di personale di vigilanza e ha preso questa decisione.

Il consigliere Di Stefano riferisce che visto la sua premessa, visto che il Comune ha comunque bisogno di andare a definire un piano di assunzioni, il gruppo si asterrà dal voto, più che altro perché continuano a permanere dei dubbi sulla questione

Il Presidente, in assenza d'interventi, pone a votazione, per appello nominale, la proposta di deliberazione, che ottiene n° 12 voti favorevoli (La Spina A., Abbadessa

A., Arena A., Vitrano C.S., Furia G., Arena F., Lupo F., Pestoni A., Falà N., Marino V., Consoli V. e Caruso D.) e n° 04 astenuti (Corsaro G.M., Ceglie L., Di Stefano G. e Puglisi V.). A chiusura della votazione, il Presidente dichiara approvata la proposta.

Il Presidente, a questo punto, pone a votazione la dichiarazione relativa all'immediata esecutività della deliberazione, la quale viene approvata con il medesimo esito della votazione precedente, ovvero n° 12 voti favorevoli (La Spina A., Abbadessa A., Arena A., Vitrano C.S., Furia G., Arena F., Lupo F., Pestoni A., Falà N., Marino V., Consoli V. e Caruso D.) e n° 04 astenuti (Corsaro G.M., Ceglie L., Di Stefano G. e Puglisi V.).

Quanto sopra integralmente richiamato,

IL CONSIGLIO COMUNALE

- 1) Sentiti i superiori interventi;
- 2) Visto l'esito delle votazioni;
- 3) Visto lo Statuto Comunale;
- 4) Visto il Regolamento del Consiglio Comunale;
- 5) Richiamata la proposta di deliberazione di C.C. n° 64 del 16/10/2018: "Variazione al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 - Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e Programma Annuale 2018".

DELIBERA

Approvare l'allegata proposta di deliberazione di Consiglio comunale n° 64 del 16 Ottobre 2018: "Variazione al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020 - Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e Programma Annuale 2018".

Successivamente, con separata votazione

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91 e dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. N° 267/00.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Marano

Il Consigliere Anziano
Andrea La Spina

IL PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO
dott.ssa Agata Pestoni